

DAFTAR PUSTAKA

- COSO, (2004). *Enterprise risk management– integrated framework*. Committee of Sponsoring Organizations, www.coso.org/Publications/ERM/COSO_ERM_Executive_Summary.pdf.
- Christofel. S Rendy, 2010. *Moderasi Pengendalian Internal Pada Hubungan Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Tingkat Kecurangan*. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Delfi, dkk. 2014. *Pengaruh Efektifitas Pengendalian Internal Dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi*. (Survey pada Perusahaan BUMN Cabang Pekanbaru). *Symposium Nasional Akuntansi 17*. Universitas Mataram.
- Dorames, Eduardus Fransiscus. 2006. *Keadilan Organisasional dan Intensitas Turnover Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia*. Jurnal MAKSI, Vol. 6, No. 2: 187-202.
- Fauwzi, M. Glifandi Hari. 2011. *Analisis Pengaruh Keefektifan pengendalian Internal, Persepsi Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Manajemen Terhadap Perilaku Tidak Etis Dan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi*. Skripsi Universitas Diponegoro: Semarang.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Undip.
- Hasibuan, H. Melayu. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Herman, Lisa Amelia. 2008. *Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap kecurangan: Studi Empiris Pada Kantor Cabang Utama Bank Pemerintah Di Kota Padang*. Jurnal Universitas Negeri Padang: Padang.
- Indriantoro dan Supomo. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi Pertama. BPFE Yogyakarta : Yogyakarta.
- Khadarisman. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kusumastuti, Nur Ratri dan Meiranto, Wahyu 2012. *Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi dengan*

Perilaku Tidak Etis sebagai Variable Intervening. Volume 1, Nomor 1, Tahun 2012, Halaman 1-15. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/accounting>.

Meliany, Lia dan Hernawati, Erna 2013. *Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi*. UPN Veteran. Jakarta.

Moorman, R. H. (1991). *Relationship between organizational justice and organizational citizenship behaviors: Do fairness perceptions influence employee citizenship?* Journal of Applied Psychology, 76,(6), 845-855.

Prawira, I Made Darma, Herawati, Nyoman Trisna, dan Darmawan, Nyoman Ari Surya. 2014. *Pengaruh Moralitas Individu, Asimetri Informasi dan Efektifitas Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan (fraud) Akuntansi: Studi Empiris pada Badan Usaha Milik Daerah Kabupaten Buleleng*. e- Jurnal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha, Volume 2 No: 1 Tahun 2014.

Puspitadewi, Paramita. 2012. *Hubungan Keadilan Organisasional Dan Kecurangan Pegawai Dengan Moderating Kualitas Pengendalian Internal*. Vol. 2, No. 2. Jurnal STIE Perbanas: Surabaya.

Prasetyo, Budi Andrian. 2011. *Kualitas Prosedur Pengendalian Internal : Antecedents dan Pengaruh Moderating pada Keadilan Organisational dan Kecurangan Pegawai*. Skripsi Univeritas Diponegoro: Semarang.

Rae, K., & Subramanim, N. 2008. *Quality of Internal Control Procedures Antecedent and Moderating Effect on Organisational Justice and Employee Fraud*. *Managerial Auditing Journal*. Vol. 23. No. 2. pp. 104-124.

Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

_____. 2011. *Standar Pemeriksaan Akuntan Publik*. SA Seksi 319. *Pertimbangan Atas Pengendalian Intern Dalam Audit Laporan Keuangan*.

Setyani, Irma. 2014. *Kualitas Dari Prosedur Pengendalian Internal: Lima Bentuk Pengendalian COSO Dan Pengaruh Moderating Pada Keadilan Organisasional Dan Kecurangan Karyawan Pada Perusahaan Di Kota Semarang*. Volume 3, Nomor 3, Halaman 1-13. Jurnal Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro: Semarang.

Shintadevi, Prekanida Farizqa. 2015. *Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Dengan Perilaku Tidak Etis Sebagai Variabel Intervening pada Universitas Negeri Yogyakarta*. Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta.

Standar Profesional Akuntan Publik (SPAP), per 31 Maret 2011. Salemba Empat. Jakarta.

Suciningtyas, Endah. 2004. *Pengaruh Persepsi Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional dan Keinginan Karyawan untuk Keluar dari Organisasi: Studi Empiris pada Indusri Mebel di Kota Semarang*. Tesis Universitas Diponegoro: Semarang.

Tuanakotta, T. M. 2007. *Akuntansi Forensik dan Audit Investigatif*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia (LPFE UI).

Tunggal. Amin Wijaya. 2010. *Dasar-dasar audit intern pedoman untuk auditor audit intern pedoman untuk auditor baru*. Jakarta:Harvarindo.

Undang-undang (UU) Nomor 1 tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.

Waworuntu, Bob.2003. *Determinan Kepemimpinan*. Makalah Sosial Humaniora,vol.7, no. 2, Desember 2003.

Widhiyanti. 2006. *Peranan Audit Internal Atas Siklus Penggajian Dan Kepegawaian Dalam Menunjang Efektivitas Sistem Pengendalian Internal Penggajian*. Universitas Kristen Maranatha. Bandung.

Wilopo. 2006. *Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap kecenderungan Akuntansi: Studi pada Perusahaan Publik dan Badan Usaha Milik Negara di Indonesia*. *Simposium Akuntansi IX Padang*.

Yendrawati Reni, Kameswara Anggarda Paramitha. 2014. *Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Moivasi Melakukan Kecurangan Dengan Kualitas Pengendalian Internal Sebagai Variabel Moderating*. Volume 3, No. 1, Januari 2014, Page 49-59. Jurnal Universitas Muhammadiyah: Surakarta.

Zainal, Rizki. 2013. *Pengaruh efektivitas pengendalian intern, asimetri informasi dan kesesuaian kompensasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi*.

Studi Empiris Kantor Cabang Bank Pemerintah Dan Swasta Di Kota Padang.
Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang: Padang.

